

## DAFTAR PUSTAKA

- Andini, R. (2006). Analisis Pengaruh Kepuasan Gaji, Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasional terhadap Turnover Intention (Studi Kasus pada Rumah Sakit Roemani Mohammadiyah Semarang. *Jurnal Magister Manajemen Universitas Diponegoro*.
- Andriani, D. (2013). Analisis Pengaruh Kompensasi dan Motivasi Kerja terhadap Turnover Intention pada PT AZDA JAYA PERKASA Bogor. *Jurnal Ekonomi Universitas Bina Nusantara*.
- Belias, D & Koustelios, A. (2014). Organizational Culture and Job Satisfaction: A Review. *Journal International Review of Management and Marketing*.
- Bertram, D. *Likert Scales*. University of Belgrade. <http://poincare.matf.bg.ac.rs/~kristina/topic-dane-likert.pdf>.
- Bramantara, G. (2014). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasi terhadap Turnover Intention Karyawan pada KRISNA OLEH-OLEH KHAS BALI III. *Jurnal Manajemen Universitas Udayana*.
- Cahyadi, W. A. (2007). Hubungan antara Persepsi terhadap Keadilan Kompensasi dengan Kepuasan Kerja Karyawan PT. Enseval Putera Megatrading Tbk. Cabang Semarang. *Jurnal Psikologi Universitas Diponegoro*.
- Cao, Z, Chen, J & Song, Y. (2013). Does Total Rewards Reduce the Core Employee's Turnover Intention?. *International Journal of Business and Management*.
- Damawiyanti, E. (2008). Analisis Hubungan antara Budaya Organisasi dengan Kinerja Karyawan menurut Persepsi Karyawan Tetap Non Manajerial PT Bank Danamon Indonesia Tbk. *Jurnal FISIP Universitas Indonesia*.
- Departemen Pendidikan Nasional. (2008). *Kamus Besar Bahasa Indonesia*. Jakarta: Gramedia Pustaka Utama.
- Easton, V. *Statistics Glossary*. STEPS [http://www.stats.gla.ac.uk/steps/glossary/basic\\_definitions.html#popn](http://www.stats.gla.ac.uk/steps/glossary/basic_definitions.html#popn)
- Firmanto, T & Krisyanto, A. (2013). Pengaruh Budaya Kerja Kekeluargaan terhadap Turnover Intention Karyawan melalui Komitmen Afektif. *Jurnal Ilmu Manajemen*.
- Gitosudarmo, I & Sudita (2008). *Perilaku Keorganisasian* (3<sup>rd</sup> ed). Yogyakarta: BPFE.

- Grant K., Cravens D.M, Low G.S & Moncrief W.C. (2001). The Role of Satisfaction With Territory Design on the Motivation, Attitudes, and Work Outcomes of Salespeople. *Journal of the Academy of Marketing Science*, 29,170.
- Hair, J.F, Anderson, R.E, Thatam, R.L & Black, W.C (1998). *Multivariate Data Analysis* (5<sup>th</sup> ed). New Jersey: Prentice Hall.
- Hanafiah, M. (2014). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Ketidakamanan Kerja dengan Intensi Pindah Kerja pada Karyawan PT BUMA DESA SUARAN Kecamatan Sambaling Kabupaten Berau. *Jurnal Psikologi Universitas Mulawarman*.
- Harnoto. (2002). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Prehallindo
- Hasibuan, M. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (16<sup>th</sup> ed.). Jakarta: PT Bumi Aksara. <http://smallbusiness.chron.com/employees/>
- Industri Rumah Sakit Harus Berbenah! (n.d). Juli 20, 2012. <http://health.kompas.com/read/2012/07/20/14131214/Industri.Rumah.Sakit.Harus.Berbenah>
- Irianto, Y. (2001). *Tema-Tema Pokok Manajemen Sumber Daya Alam*. Surabaya: Insan Cendekiawan.
- Ivancevich, J. (2010). *Human Resource Management* (11<sup>th</sup> ed). New York: McGraw Hill.
- Kadiman & Indriana, D. (2012). Pengaruh Budaya Organisasi, Komitmen Organisasi, dan Kepuasan Kerja terhadap *Turnover Intention*. *Jurnal Ekonomi Universitas Semarang*.
- Kreitner, R & Kinicki, A. (2005). *Organizational Behavior* (7<sup>th</sup> ed). New York: Mc-Graw Hill.
- Laura, H. (2012). Pengaruh Kompensasi Langsung dan Tidak Langsung terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus di Ruang Perawatan VIP Anggrek dan Ruang Perawatan K, RS Persatuan Gereja Indonesia Cikini, Jakarta). *Jurnal Ekonomi Universitas Bakrie*.
- Lubis, R. (2008). Analisis Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan pada PT LG Electronics Indonesia. *Jurnal FISIP Universitas Indonesia*.
- Luthans, F. (2011). *Organizational Behavior* (12<sup>th</sup> ed). New York: Mc-Graw Hill.
- MacIntosh, E & Doherty, A. (2010). The Influence of Organizational Culture on Job Satisfaction and Intention to Leave. *Journal Sport Management Canada*.

- Mathis, R & Jackson, J. (2010). *Human Resource Management* (13<sup>th</sup> ed.). Boston: South-Western Cengage Learning.
- Maulina, E. (2003). Analisis Hubungan Persepsi Karyawan Mengenai Kompensasi dan Perencanaan Karier dengan Produktivitas Kerja Karyawan: Studi Kasus di Kantor Pusat PT X. *Jurnal Pasca Sarjana Esa Unggul*.
- Medina, E. (2012). Job Satisfaction and Employee Turnover Intention: What does Organizational Culture Have To Do With It?. *Journal Master of Arts Columbia University*.
- Mobley, W. (1982). *Employee Turnover: Causes, Consequences, and Control*. Boston: Addison-Wesley.
- Nababan, S. (2013). Pengaruh Jenjang Karier dan Kompensasi Terhadap *Turnover Intention* Karyawan pada PT INDOMAHKOTA Cabang Pekanbaru. *Jurnal Universitas Terbuka*.
- Nahusona, H. (2004). Analisis Faktor-Faktor Yang Berpengaruh Terhadap Keinginan Karyawan Untuk Pindah (Studi Kasus Pada PT. Bank Papua). *Jurnal Magister Manajemen Universitas Diponegoro*.
- Norita. (2012). Pengaruh Kompensasi dan Loyalitas Karyawan terhadap *Intensi Turnover* di PT. ERAMART GROUP Samarinda. *Jurnal Psikologi Universitas 17 Agustus 1945 Samarinda*.
- Notoatmodjo, S. (2009). *Pengembangan Sumber Daya Manusia* (4<sup>th</sup> ed.). Jakarta: Rineka Cipta.
- Overview MRCCC Siloam Hospitals Semarang. (n.d). <http://www.siloamhospitals.com/hospital/overview/10/mrccc-siloam-hospitals-semanggi>
- Putrianti, A. (2014). Pengaruh Kompensasi dan Motivasi Kerja Terhadap Turnover Intention (Studi Pada Karyawan PT. TIKI Jalur Nugraha Ekakurir Pusat Malang). *Jurnal Administrasi Bisnis Universitas Brawijaya Malang*.
- Robbins, S & Judge, T. (2012). *Organizational Behaviour* (15<sup>th</sup> ed). New Jersey: Pearson.
- Simamora, H. (2004). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (3<sup>rd</sup> ed). Yogyakarta: Bagian Penerbitan STIE YKPN.
- Smith, B & Rutigliano, T. (2002, Feb 4). The Truth About Turnover. *Business Journal*. <http://www.gallup.com/businessjournal/316/truth-about-turnover.aspx>

- Sousa-Poza, A. (2007). The Effect of Job Satisfaction on Labor Turnover by Gender: An Analysis for Switzerland. *Journal of Socio-Economics*, 36, 895–913.
- Suyatmi. (2013). Pengaruh Kompensasi, Kepemimpinan, Beban Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Keinginan Berpindah (Turnover Intentions) Perawat di Rumah Sakit Graha Kedoya. *Jurnal Magister Manajemen Universitas Esa Unggul*.
- Syafrizal, G. (2011). Analisis Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention (Studi pada Hotel Horison Semarang). *Jurnal Ekonomi Universitas Diponegoro*.
- Trismiati, E. (2014). Pengaruh Citra Merek Rumah Sakit, Kualitas Layanan terhadap Loyalitas Pasien yang Dimediasi oleh Kepuasan Pasien di Unit Rawat Jalan Rumah Sakit Qadr Tangerang. *Jurnal Magister Manajemen Universitas Esa Unggul*.
- What is a Healthy Employee Turnover Rate? (n.d.). Agustus 22, 2015.
- WHO: Kekurangan Tenaga Kesehatan di Indonesia Paling Serius. (n.d.) September 7, 2012. <http://www.beritasatu.com/kesehatan/70452-who-kekurangan-tenaga-kesehatan-di-indonesia-paling-serius.html>
- Wirda, F. Azra, T. (2007). Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan Politeknik Negeri Padang. *Jurnal Administrasi Niaga Politeknik Negeri Padang*.
- Witasari, L. (2009). Analisis Pengaruh Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasional terhadap *Turnover Intentions* (Studi Empiris pada Novotel Semarang). *Jurnal Magister Management Universitas Diponegoro*.